

Informe sobre situaciones de violencia por motivos de género

en el ámbito de la Universidad Nacional
del Centro de la Provincia de Buenos Aires

INFORME TÉCNICO

FEBRERO 2025

ÁREA DE POLÍTICAS DE GÉNERO
UNICEN



UNICEN
Universidad Nacional del Centro
de la Provincia de Buenos Aires

EQUIPO

Directora Área de Políticas de Género de UNICEN

Dra. Gisela Giamberardino.

Consejerxs del Área de Políticas de Género de UNICEN

Mg. Mercedes Marchetti.

Lic. Matías Álvarez.

Lic. Micaela Bigalli.

Lic. Olivia Orsatti.

Trabajadora nodocente

Tec. Graciela Vallejos.

ÍNDICE

. Presentación y agradecimientos	4
1. Ficha técnica	5
2. Caracterización de la muestra	8
3. Caracterización de la violencia por motivos de género en la UNICEN	14
3.1 Actores	14
3.1.1 ¿Quiénes vivieron las violencias?	14
3.1.2 ¿Quiénes ejercieron violencias?	17
3.2 Marcos	18
3.3 Situaciones	20
4. El abordaje de la violencia por motivos de género en la UNICEN	22
5. Respuestas reactivas	25
6. Conclusiones	28

1. Presentación y agradecimientos

La *encuesta sobre situaciones de violencia por motivos de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires* forma parte de las acciones que se desprenden de la creación del Área de Políticas de Género de la UNICEN (RES. N°424/22) y sus Consejerías en Género y se enmarca en el eje de trabajo *Prevención, asistencia y erradicación de las violencias basadas en el género*. Este eje retoma algunas de las preocupaciones y demandas surgidas del relevamiento diagnóstico realizado por las Consejerías entre 2022 y 2023.

La iniciativa de relevar datos a través de una encuesta se vincula con los objetivos de promover acciones de prevención, asistencia y erradicación de las violencias basadas en el género así como de sensibilización, difusión y formación sobre la temática. Se espera que esta información sea una oportunidad para continuar desarrollando políticas que erradiquen la violencia por razones de género u orientación sexual en el ámbito universitario.

En este informe preliminar, lxs lectores se encontrarán en una primera sección correspondiente a una ficha técnica que describe la encuesta y su aplicación; en una segunda sección se avanza sobre la descripción de la muestra; seguidamente, en la tercera sección, se caracteriza la violencia de género en la Universidad en torno a tres puntos centrales: 1) **actores** (es decir, quiénes recibieron violencia por motivos de género y qué características presentan sus perpetradoras), 2) **marcos** (haciendo referencia al contexto en el que se dan) y 3) **situaciones** (que avanza sobre las situaciones planteadas en la encuesta); en la cuarta sección nos referimos al abordaje de la violencia por motivos de género en la UNICEN; luego, en la quinta sección realizamos un análisis (también preliminar) de las respuestas reactivas recibidas; y en último lugar, se desarrolla una conclusión.

Se requiere una mención aclaratoria respecto del alcance del concepto de violencia por motivos de género, fundamentalmente porque la encuesta estuvo dirigida tanto a mujeres y LGBTI+ como a varones. Esta determinación se basó, por un lado, en las situaciones y sujetos definidos en los artículos 1 y 2 del Protocolo de Actuación frente a Situaciones de Discriminación y Violencia de Género. Es decir, relaciones interpersonales, laborales y/o educativas que se desarrollen en el ámbito de la UNICEN, entre autoridades, docentes, nodocentes, estudiantes, personal académico y/o terceros que prestan servicios a la Universidad del Centro.

Por otro lado, contamos con encuestas realizadas en otras universidades¹ que también definieron la violencia por motivos de género en función de sus propios protocolos, incluyendo a los varones. Aunque esto podría considerarse contradictorio con otras definiciones de la violencia por motivos de género, creemos que los datos plasmados en este informe evidencian la utilidad de esta decisión para pensar en futuras líneas de acción para el trabajo con mujeres, LGBT+ y masculinidades.

Para cerrar esta breve presentación, el Área de Género agradece al Centro de Información y Estadística Universitaria y la Dirección General de Informática de la UNICEN que gentilmente brindaron datos, orientaron y asesoraron en el diseño y la implementación de la encuesta. También es necesario mencionar a la Secretaría Académica de UNICEN y a los sindicatos docente ADUNCe y nodocente ATUNCPBA que colaboraron con la difusión del relevamiento.

¹ Entre los que consultamos se encuentran [Grupo Interdisciplinario No a la Violencia de Género \(2019\) Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Facultad. Facultad de Ciencias Sociales-UBA](#); [GenEx \(2021\) NFORME Las violencias de género en Exactas. Facultad de Ciencias Exactas y Naturales-UBA](#);

2. Ficha técnica

La encuesta se realizó entre el 3 de junio de 2024 y el 26 de septiembre de 2024 mediante un formulario de Google de respuesta anónima, distribuido por diversos canales: mensajería oficial de la UNICEN, SIU Guaraní, sindicatos docente y nodocente, Unidades Académicas -a través de sus autoridades-, instancias de capacitación sobre cuestiones de género, entre otras.

Se obtuvieron un total de 1.658 respuestas, las cuales fueron sometidas a un proceso de depuración, eliminando aquellas con datos inconsistentes o respuestas vacías, resultando en un total de 1.608 respuestas válidas para el análisis. Esta muestra es representativa de la comunidad de UNICEN y se utilizó como cuota, es decir como criterio de selección, la pertenencia a los diferentes claustros.

Para la elaboración de la misma se tomaron en cuenta:

- (1) Las situaciones de violencia por motivos de género contempladas en el Protocolo;
- (2) Las relaciones en el marco de las cuales se producen estas situaciones;
- (3) Los lugares en los que las situaciones se producen;
- (4) El conocimiento sobre dispositivos de la UNICEN que trabajan cuestiones de género;
- (5) Sugerencias sobre los posibles modos de abordaje de las mismas;

Esto nos permitió contar con datos sobre la incidencia de las diversas situaciones que abarca la violencia por motivos de género, el marco -relacional y espacial- en que las mismas suceden, el acceso a espacios institucionales de la UNICEN y la percepción respecto del modo en que las mismas deberían ser abordadas.

Las situaciones relevadas fueron:

- 1-** Comentarios o acciones que descalifiquen, subestimen, menosprecien o pongan en cuestión tu capacidad de realizar alguna tarea por tu condición de sexo/género y/u orientación sexual.
- 2-** Uso de lenguaje sexista, discriminatorio o peyorativo.
- 3-** Limitación para acceder a algún tipo de servicio o beneficio en la Facultad o en la Universidad por causa de su identidad de género y/u orientación sexual.
- 4-** Sobrecarga de tareas o exigencias por tu condición de sexo/género y/u orientación sexual.
- 5-** Violencia o maltrato verbal explícito relacionado con tu condición de sexo/género y/u orientación sexual (insultos, palabras ofensivas, tono de voz elevado o gritos, humillaciones, etc.).
- 6-** Necesidad de cambiarte de clase, oficina, o lugar de trabajo por alguna de las situaciones antes detalladas
- 7-** Cartas, imágenes y/o mensajes que consideres ofensivos, inapropiados o intimidatorios por alguno de los siguientes medios: mensaje de texto, por Whatsapp, emails, Facebook, Messenger, Twitter o similar.
- 8-** Miradas insistentes, intimidatorias que te hayan resultado molestas.
- 9-** Saludos incómodos, piropos, burlas, bromas, sarcasmos o apodos con connotaciones sexistas y/o sexuales que te resultaron ofensivas, intimidatorias o inadecuadas.
- 10-** Propuestas o pedidos de citas en un aula, oficina, laboratorio u otro sitio de la Universidad para recibir proposiciones inadecuadas y/o de tipo sexual.
- 11-** Contacto físico no deseado
- 12-** Verte obligado/a a realizar favores sexuales o actos no deseados por temor a las consecuencias en caso de negarse.
- 13-** Sentir temor o limitaciones al circular por algún espacio de la Universidad a causa de tu condición de sexo/género y/u orientación sexual

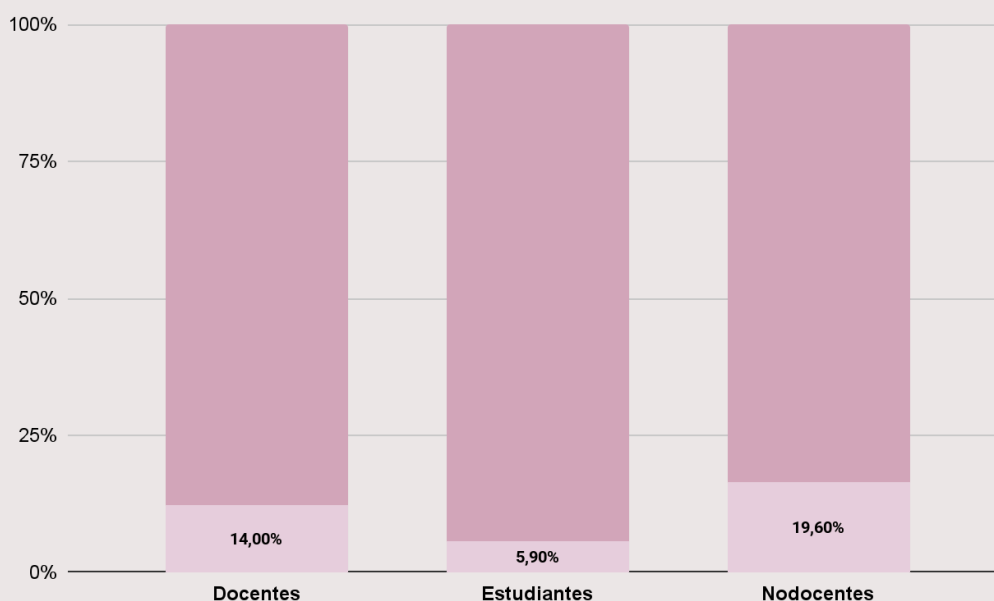
- 14-** Amenazas, presiones, invitaciones, ofertas insistentes o actos intimidatorios para realizar actos sexuales.
- 15-** Violencia o maltrato físico por causa de tu identidad de género y/u orientación sexual (golpes, empujones, cachetadas, zamarreos, etc.)

3. Caracterización de la muestra

En primer lugar, presentamos una caracterización de la muestra obtenida, esto es, la distribución de acuerdo a las siguientes variables: claustro o rol que desarrollan en la comunidad, identidad de género, edad y sede de pertenencia de quienes participaron de la encuesta.

En cuanto a la composición de la muestra por claustro, al comparar con el número total de personas que la UNICEN tiene registradas² observamos que participó el 12.25 % del cuerpo docente, 5.86 % de la comunidad estudiantil, y el 16.69% de lxs trabajadorxs no docentes.

Proporción de respuesta sobre el total, por claustro de UNICEN.
Junio-Septiembre 2024

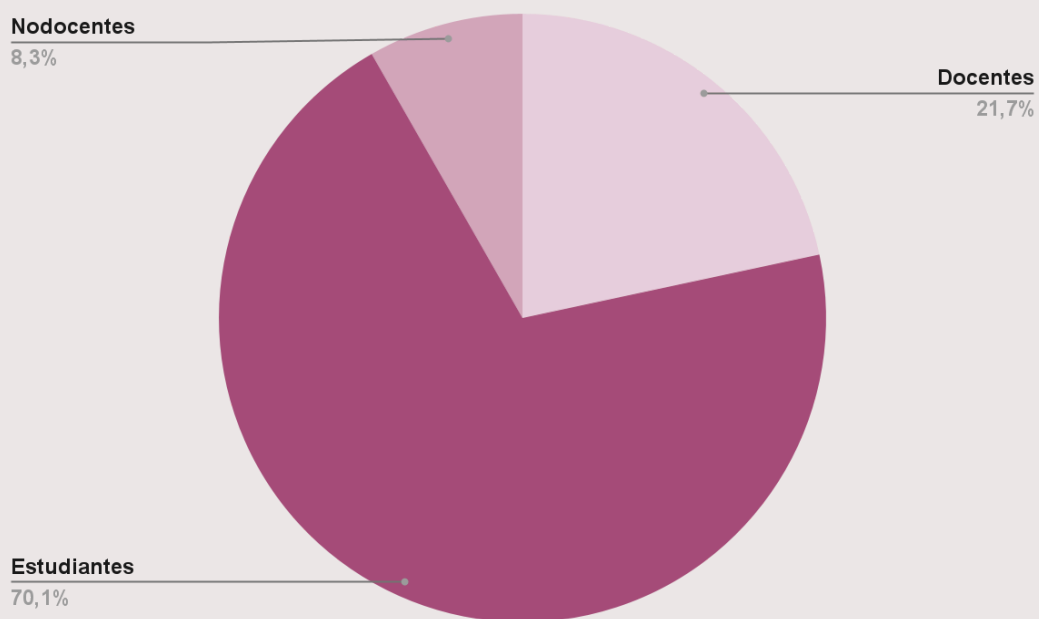


Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

² Según fuentes oficiales de la UNICEN, para septiembre del 2024 la Universidad cuenta con: 2.435 docentes, 18.947 estudiantes y 679 no docentes.

Respecto de la distribución de los claustros en la muestra, la misma se dió de la siguiente manera: 21,64% indicó ser docente, 70,02% estudiante y 8,27% no docente.

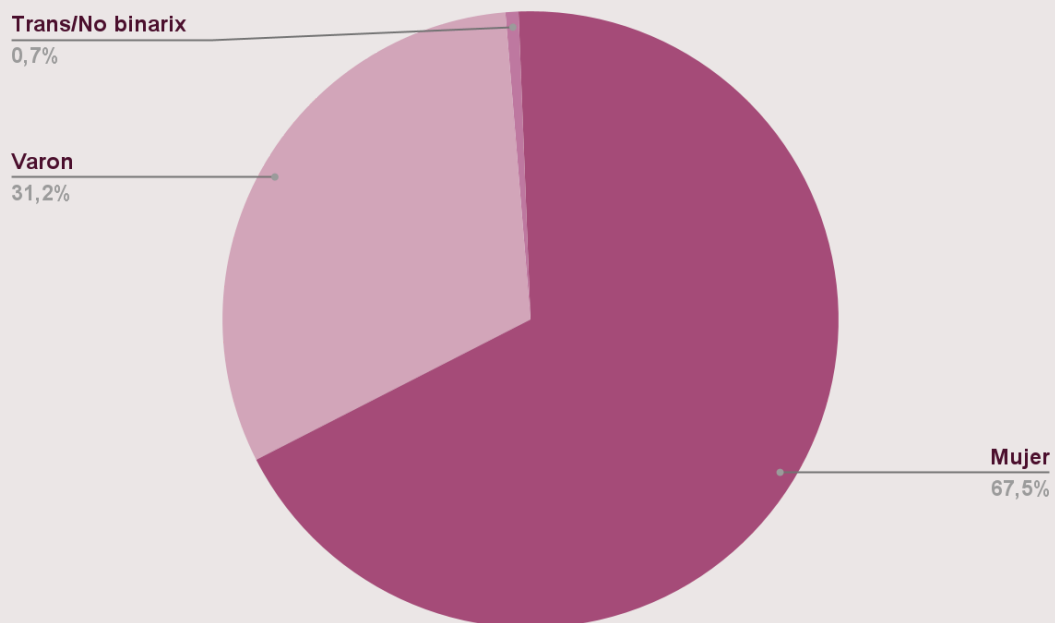
Caracterización de la muestra por claustro de UNICEN. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

En cuanto a la identidad de género de la muestra, podemos ver que hay una primacía de personas cisgénero, particularmente de mujeres (alcanzando los dos tercios). Por otra parte, las categorías Trans/No binarix representan un 0,7% mientras que la categoría Otros llega al 0,62.

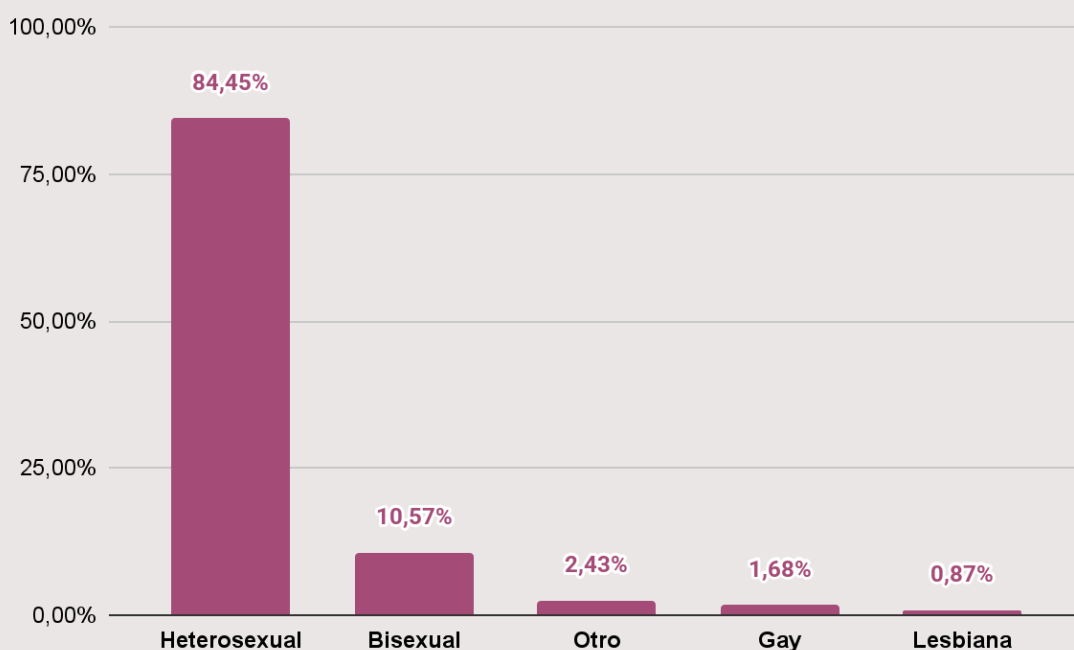
Caracterización de la muestra por identidad de género. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

Respecto de la orientación sexual, si bien hay una mayoría de personas heterosexuales, las orientaciones no hetero (gay, lesbiana y bisexual) alcanza un 13,06%, siendo Bisexual la categoría con más respuestas (10,57%) seguido por Gay (1,68%) y Lesbiana (0,87%). La categoría residual 'Otro' concentra el 2,43% de las respuestas.

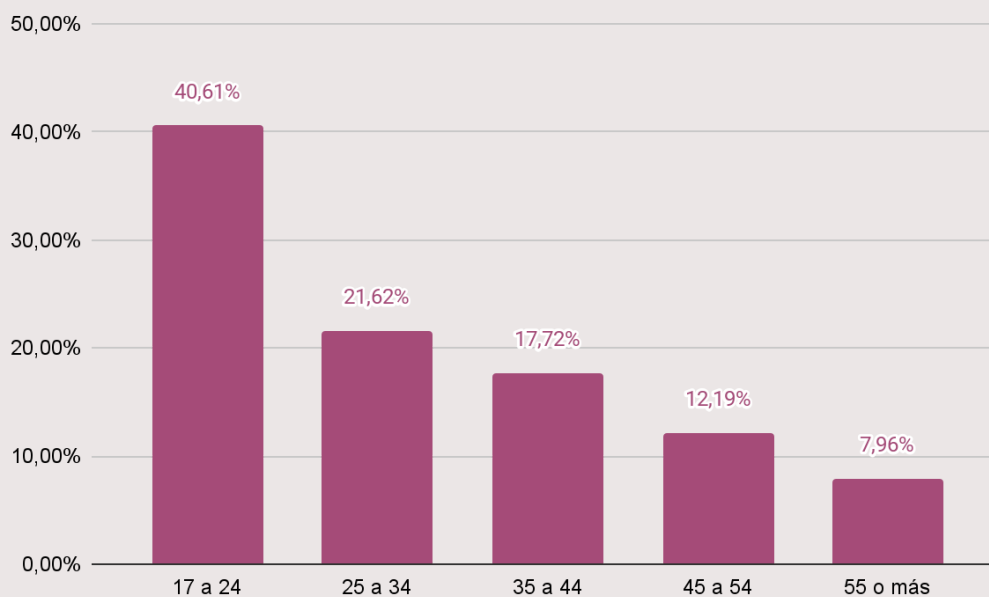
Caracterización de la muestra por orientación sexual. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

En cuanto a la edad de las personas que respondieron la encuesta, podemos decir que la edad promedio en nuestra comunidad académica es de 32 años. Para un análisis más profundo, hemos distribuido nuestra muestra en rangos de edad. Así, podemos ver que las personas de hasta 34 años constituyen el 62,23% de la misma, siendo la de 17 años a 24 años aquella con mayor participación. Las personas mayores de 35 años constituyen el 37,87% de la muestra.

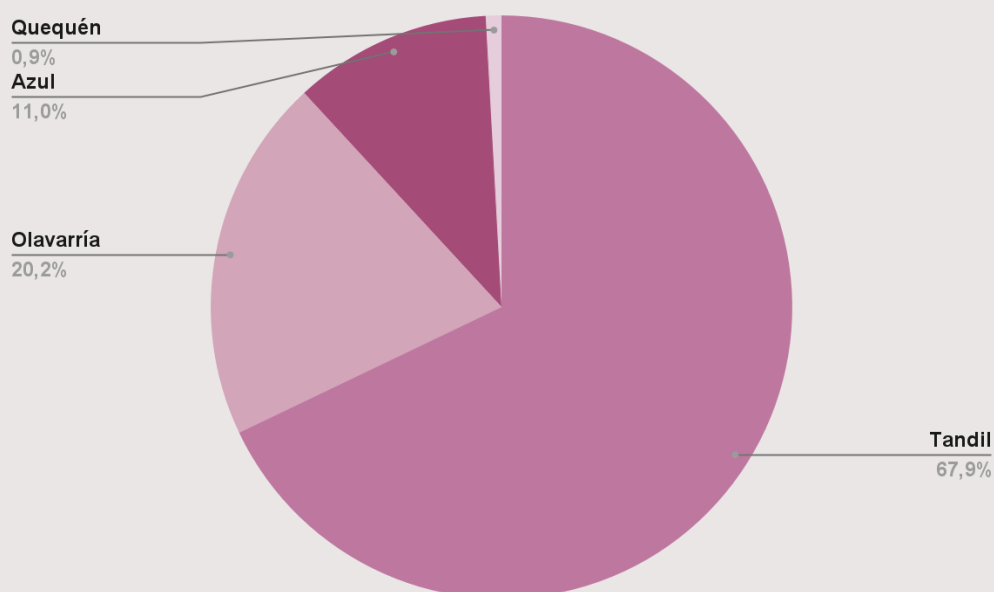
Caracterización de la muestra por rango de edad. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

La distribución por sedes de la muestra se corresponde con la de población de la UNICEN. La mayor concentración de respuestas se encuentra en Tandil, seguido por Olavarría, Azul y Quequén en ese orden.

Caracterización de la muestra por sede. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

4. Caracterización de la violencia por motivos de género en la UNICEN

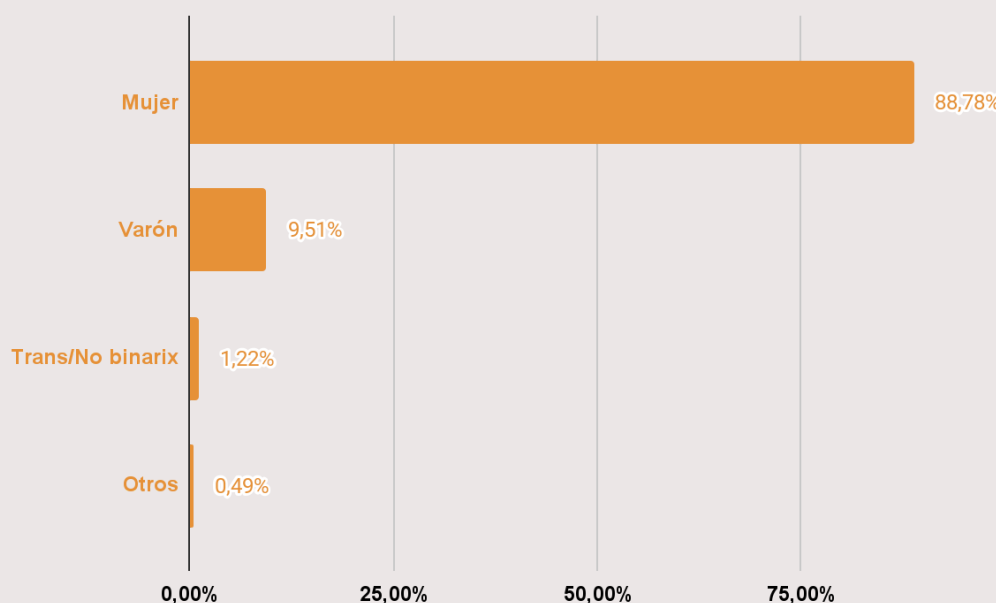
El 25% de las personas que respondieron la encuesta manifiestan haber sufrido una o más situaciones de violencia, acoso y/o discriminación por su condición de género, sexo u orientación sexual en el ámbito de la Universidad. De este universo, el 88% son mujeres que sufrieron al menos una de las 15 situaciones descritas.

4.1 Actores

4.1.1 ¿Quiénes vivieron las violencias?

Si revisamos la identidad de género de las personas que afirmaron haber atravesado situaciones de violencia por motivos de género (en adelante, SVMG) podemos observar que el 88,78% son mujeres, el 9,51% varones, el 1,22% trans/no binarixs y un 0,49% de otros.

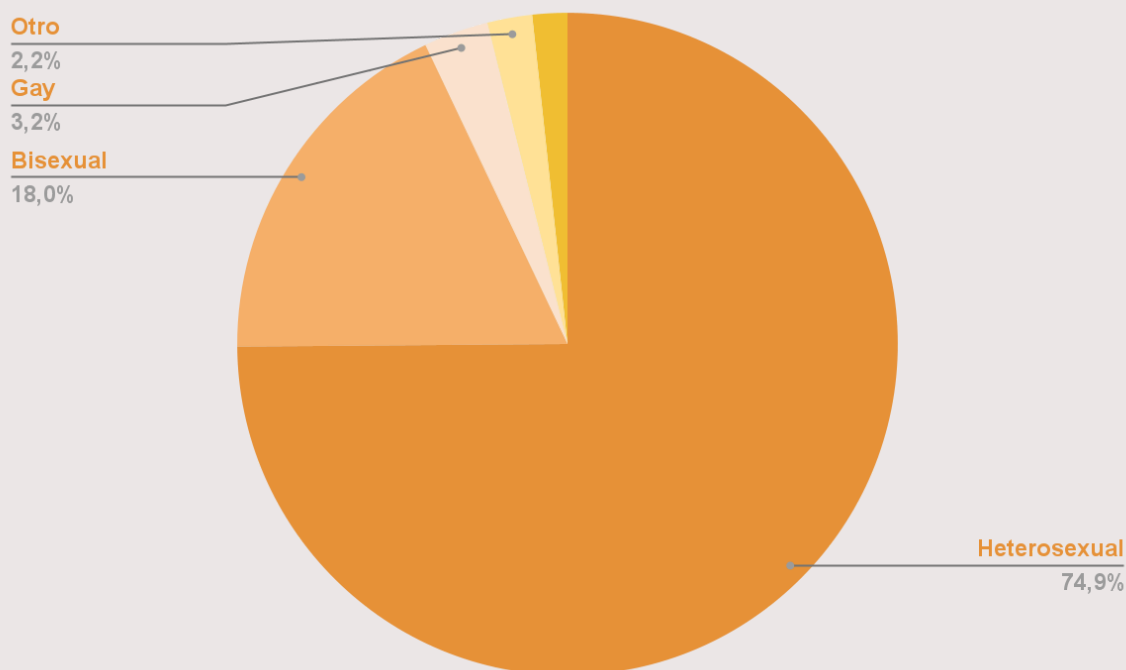
Porcentaje de personas que sufrieron violencia de género por género. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

En relación a la orientación sexual, puede observarse que la mayoría de quienes atravesaron situaciones de violencia por motivos de género son heterosexuales (74,9%), seguidos por quienes se identificaron como bisexuales (18%). En menor proporción se encuentran gays (3,2%), lesbianas (1,71%) y otros (2,20%).

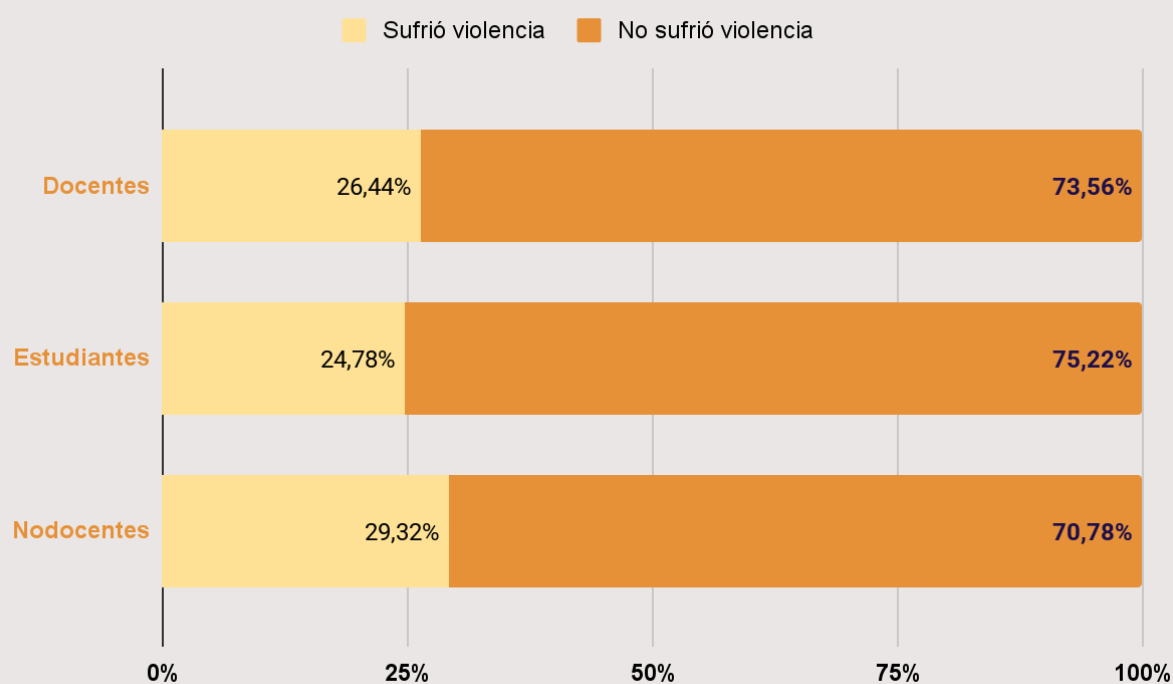
Porcentaje de personas que sufrieron violencia de género por orientación sexual. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

Al analizar el claustro de pertenencia de quienes atravesaron situaciones de violencia por motivos de género, observamos que se replica la tendencia general. Al menos una cuarta parte de las personas encuestadas en cada claustro manifestó haber vivido este tipo de situaciones.

Porcentaje de personas que sufrieron violencia de género por claustro.
Junio-Septiembre 2024

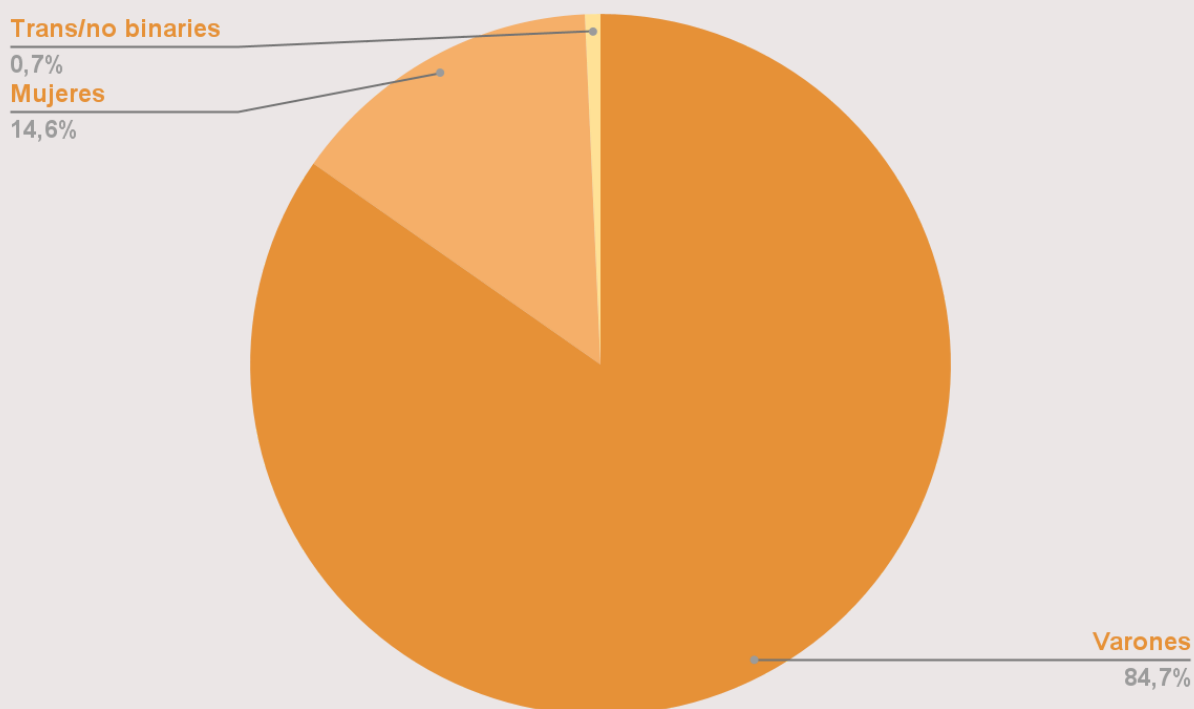


Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

4.1.2 ¿Quiénes ejercieron violencias?

El perfil de las personas agresoras es reconstruido a partir de cada una de las situaciones que recabamos en la encuesta. Del análisis surge que más del 80% de dichas situaciones fueron perpetradas por varones. Las mujeres fueron mencionadas en un 14,6% de los casos y las personas no binarias en 10 situaciones, que representan el 0,7 del total.

Personas que ejercieron las violencias por identidad de género.
Junio-Septiembre 2024

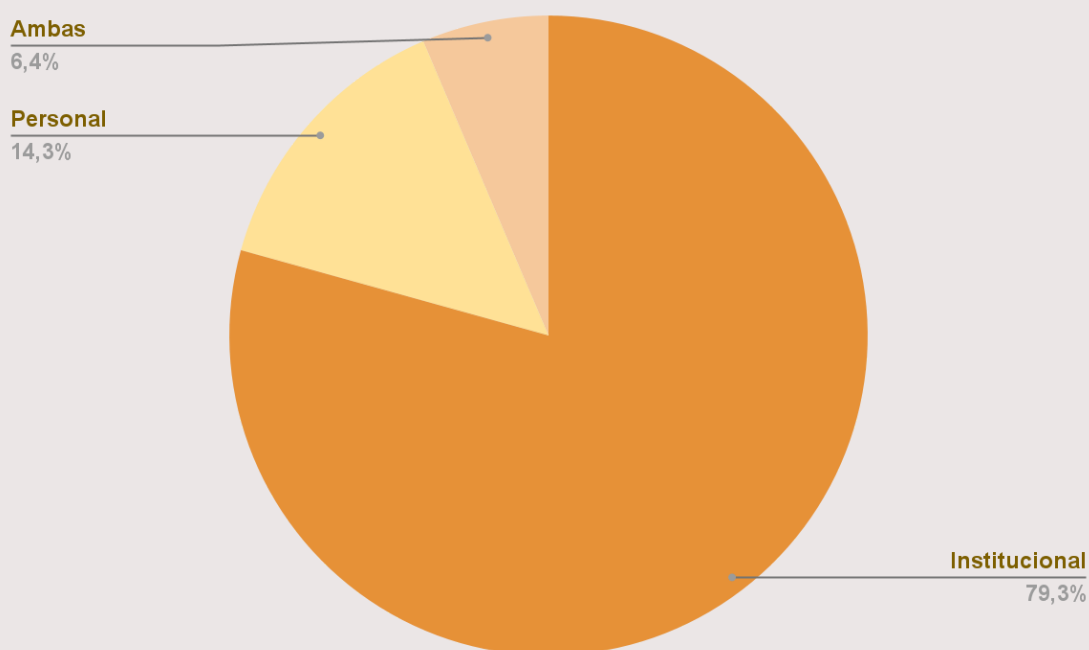


Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

4.2 Marcos

Al relevar el vínculo entre quienes viven y quienes ejercen violencia, caracterizamos el mismo como *personal*, para referirnos a relaciones afectivas/sexo-afectivas, *institucional* para las relaciones mediadas por su condición de docente, nodocente, autoridad y/o estudiante y *ambas*, cuando se combinan las dos anteriores. Del análisis se desprende que el 79,3 % de las situaciones se corresponde con vínculos institucionales, 14,3% personales y 6,4% combina ambos.

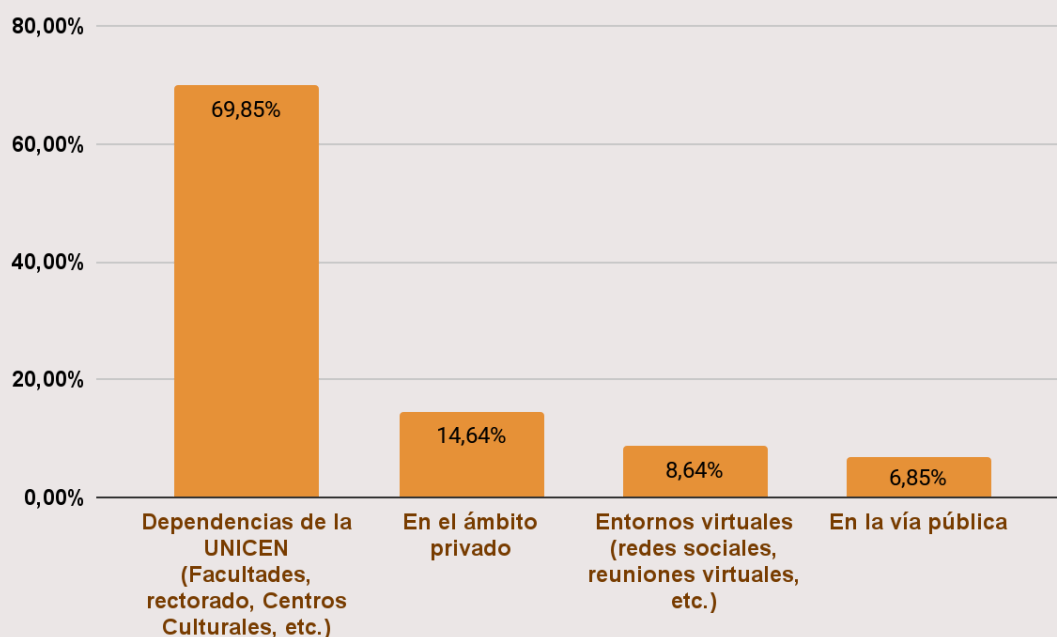
Tipo de vínculo con la persona que ejerce violencia.
Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

Respecto del lugar en que sucedieron las situaciones, podemos observar que un 69,85% sucedieron en distintas dependencias de la UNICEN (Facultades, Rectorado, Centros Culturales, etc.), un 14,64% en el ámbito privado, 8,64 en entornos virtuales (redes sociales, reuniones virtuales, etc.) y un 6,85% en la vía pública.

Lugares donde sucedieron las situaciones de violencia. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

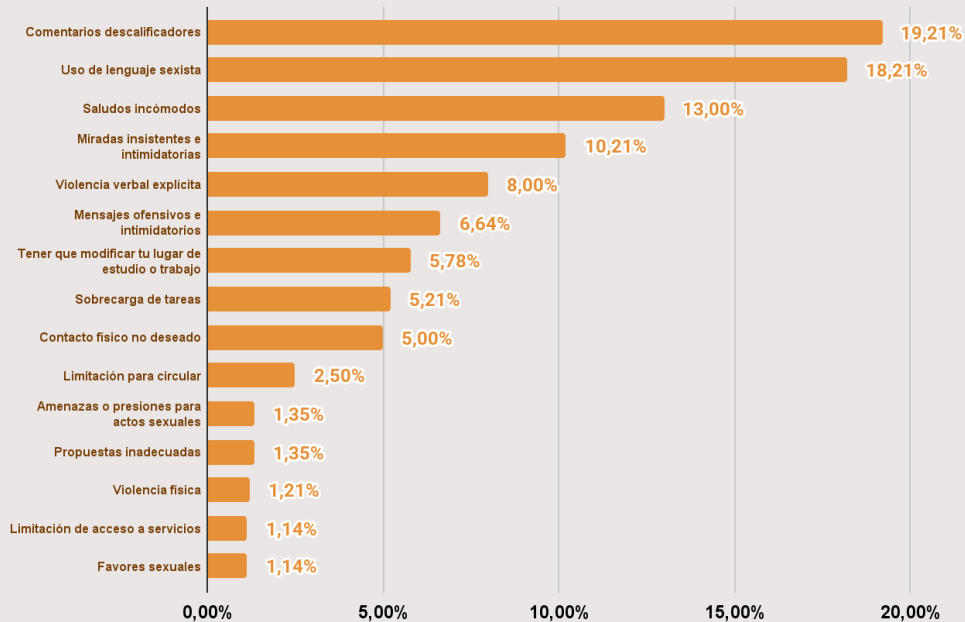
4.3 Situaciones

A las personas que hubieran respondido que sí vivenciaron situaciones de violencia motivadas por su condición sexo-genérica en el ámbito universitario, les ofrecimos una serie de situaciones (15 en total detalladas previamente en el apartado “Ficha técnica”) que nos permitirían conocer con mayor profundidad esas violencias.

Para facilitar la redacción, describimos las situaciones en grupos de tres, ordenándose de las más a las menos frecuentes. Consideramos además que en la mayoría de los casos, esta organización refleja conjuntos de situaciones que van de más sutiles e insidiosas, hasta formas de violencia más extremas y explícitas.

En el primer grupo se encuentran: los comentarios descalificadores, el uso de lenguaje sexista y los saludos incómodos, que van desde un 19% a un 13%. En el segundo grupo se ubican: las miradas insistentes e intimidatorias, la violencia verbal explícita y los mensajes ofensivos e intimidatorios que rondan entre un 10% y un 6,64%. El tercer grupo contiene: tener que modificar tu lugar de estudio o trabajo, la sobrecarga de tareas y el contacto físico no deseado que rondan entre 5% y cerca de un 6%. El cuarto y anteúltimo grupo contiene: limitaciones para circular, amenazas o presiones para actos sexuales y propuestas inadecuadas, que rondan entre un 2,50% y 1,35%. Finalmente, en el quinto y último grupo se ubican: la violencia física, la limitación de acceso a servicios y la solicitud de favores sexuales que rondan el 1%.

Situaciones de violencia por motivos de género Junio-Septiembre 2024



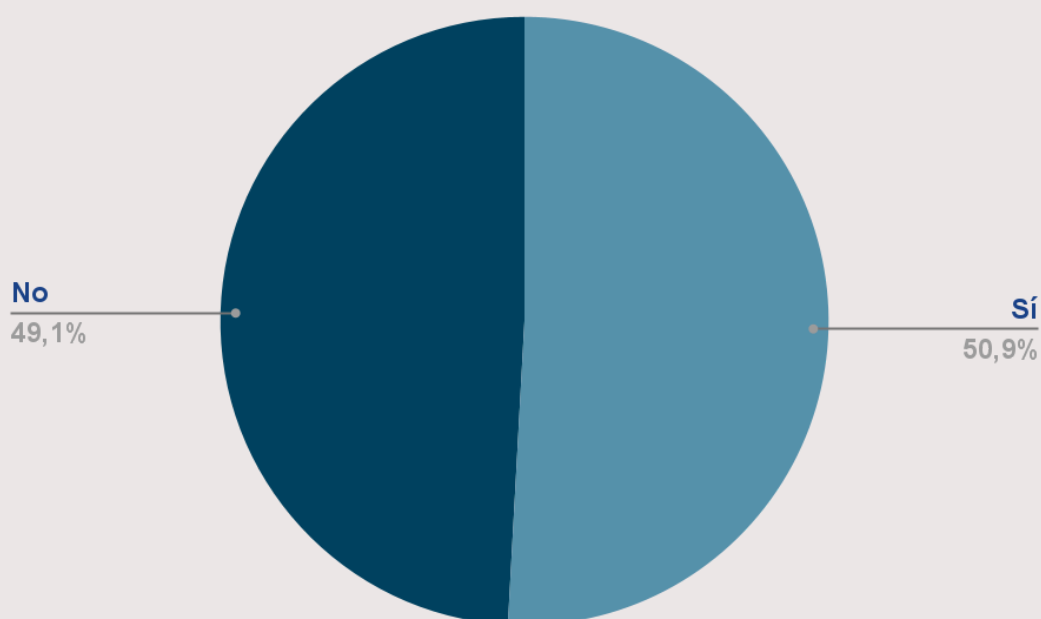
Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

5. El abordaje de la violencia por motivos de género en la UNICEN

El relevamiento incluyó dos preguntas dirigidas a la comunidad de la UNICEN en general, independientemente de si atravesaron situaciones de violencia por motivos de género o no. Las mismas buscaron relevar el conocimiento sobre las políticas de género en la UNICEN.

Respecto del Conocimiento del Protocolo de actuación ante situaciones de violencia de género y discriminación por cuestiones de género, podemos observar que la mitad de las personas que respondieron la encuesta afirma conocer su existencia.

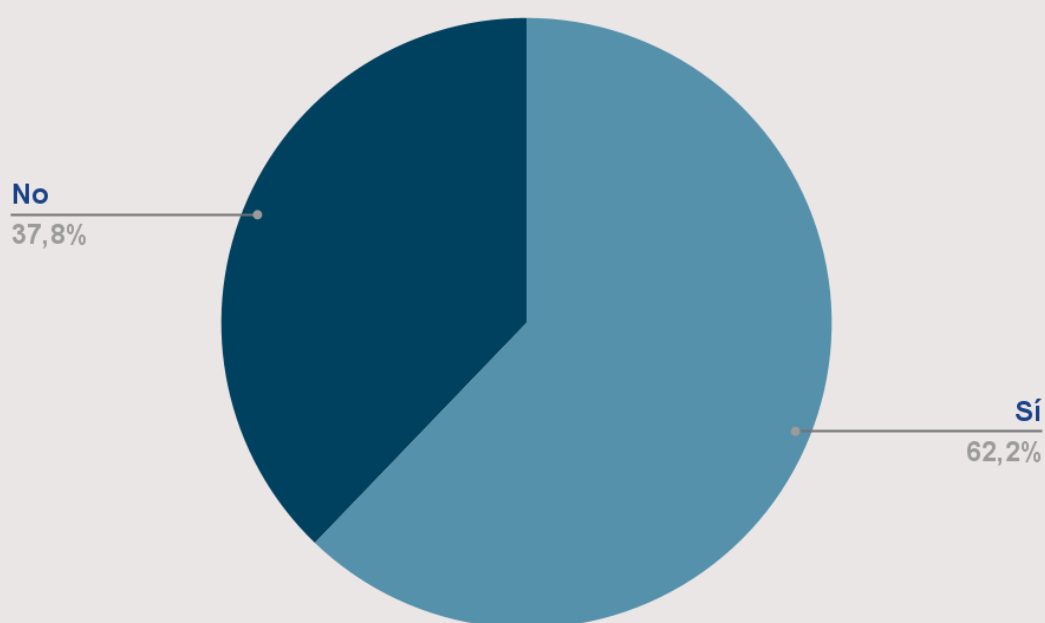
Conocimiento del Protocolo de actuación ante situaciones de violencia de género y discriminación por cuestiones de género
Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

En cuanto al Área de Políticas de Género un 62,2% afirma tener conocimiento de la misma, mientras el 37,8% restante no la conoce.

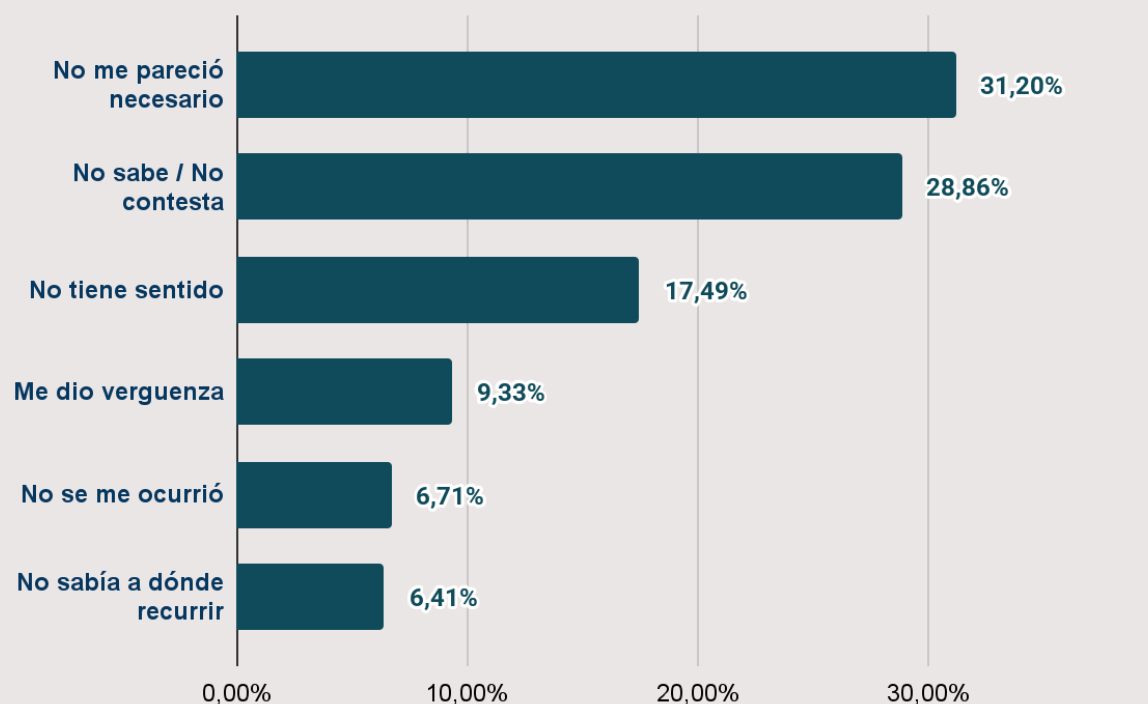
Conocimiento del Área de Políticas de Género. Junio-Septiembre 2024



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

De las 410 personas que vivieron alguna situación de violencia de género, solo el 16,37% buscó ayuda en alguna persona o dependencia de la Universidad. Entre las opciones, se destacan “Colegas/compañerxs del mismo claustro que yo”, “Organización gremial (sindicatos docente y nodocente, centros de estudiantes, organizaciones estudiantiles)”, “Personal superior a cargo” y “Protocolo de abordaje de situaciones de violencia, discriminación y acoso”.

Las restantes 343 que no recurrieron a ninguna persona o espacio para comentar la situación, solicitar acompañamiento o realizar una denuncia, fueron consultadas acerca de los motivos y, en este sentido, esgrimieron:



Fuente: elaboración propia en base a la Encuesta sobre situaciones de violencia de género en el ámbito de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

Como cierre de este apartado, nos gustaría mencionar que la encuesta ofrecía, hacia el final, la siguiente pregunta abierta ¿Qué tipo de respuestas parece que ameritan estas situaciones de violencia por motivos de género? Las respuestas ofrecen un abanico muy diverso de posibilidades que quedarán para ser analizadas bajo una modalidad cualitativa, junto a alguna serie de entrevistas que invitan a complementar esta encuesta. Sí podemos adelantar que las respuestas van, en su mayoría, orientadas a pensar: 1) Aumentar los dispositivos de acompañamiento, 2) Revisar medidas de reparación para las víctimas y 3) Abordar las situaciones desde medidas punitivista o de castigo.

6. Respuestas reactivas

Entre las respuestas que recibimos a las preguntas abiertas, identificamos 56 respuestas que expresan un rechazo abierto a las políticas de género en la universidad, a las que denominamos respuestas reactivas. Aunque resultan poco significativas en términos cuantitativos y, al igual que las anteriores, requieren una aproximación cualitativa para poder ser trabajadas en profundidad, quienes las formularon mostraron un alto grado de involucramiento en la manifestación de sus cuestionamientos, con una notable proporción de respuestas extensas y argumentadas.

Desde un punto de vista sociodemográfico, la mayoría de quienes expresaron respuestas reactivas son varones heterosexuales menores de 30 años, con una presencia predominante en el claustro estudiantil. No obstante, también se registraron algunas respuestas provenientes de mujeres, personas trans/no binarias y docentes, lo que sugiere que el rechazo a las políticas de género encuentra circulación en diversos sectores.

El contenido de las respuestas varían desde 1) el rechazo a las políticas de género 2) la negación de la violencia de género y 3) agresiones. A continuación colocamos una selección de ejemplos de estas respuestas:

Anti-políticas de género	Negación de la violencia de género	Agresiones
<p>"Me parece que la oficina de género es un gasto innecesario, ya que se paga con los impuestos de la gente y básicamente pienso que los que trabajan en esa 'oficina de género' son unos ñoquis.</p>	<p>"No creo en la violencia de género. La violencia es violencia y punto y todos tienen que ser escuchados."</p>	<p>"Ducha de gas mataprogres"</p>
<p>"Pibe la facultad es para estudiar. Se aprobó la ley, ¿te duele?"</p>	<p>"La violencia no tiene género."</p>	<p>"13 (agarramela que me crece."</p>
<p>Para esto les pagamos manga de mugrientos, la facultad es para estudiar.</p>	<p>"El motivo de género es ambiguo, una situación de violencia debe ser repudiada y sancionada."</p>	<p>"Zurditos."</p>

7. Conclusiones

La Encuesta sobre situaciones de violencia de género en la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN) ofrece una primera aproximación cuantitativa a las situaciones de violencia por motivos de género en la universidad. A partir del análisis de estos datos, es posible comprender quiénes son los actores que padecen o ejercen estas violencias, en qué marcos suceden y cuál es su magnitud; aproximarnos al conocimiento del abordaje de las mismas en la UNICEN y caracterizar algunas de las resistencias a las políticas de género .

En cuanto a la caracterización de la muestra, los datos obtenidos reflejan la participación de los diferentes claustros de la comunidad universitaria, con una preponderancia de estudiantes, seguidos por docentes y nodocentes. Respecto de la identidad de género, las mujeres cisgénero constituyen la mayoría de las personas encuestadas, mientras que las identidades trans y no binarias representan una proporción menor. En relación con la orientación sexual, la mayoría se identifica como heterosexual, aunque un porcentaje significativo declaró pertenecer a orientaciones no heteronormativas. La distribución por edades muestra una presencia mayoritaria de personas jóvenes, centralmente de aquellxs que tienen entre 17 y 24 años, mientras que la distribución geográfica de las respuestas se alinea con la composición demográfica de la UNICEN, con un predominio de encuestados en Tandil y una menor representación en otras sedes.

El informe también permite realizar una caracterización de la violencia por motivos de género en la UNICEN. Un cuarto de las personas encuestadas manifestó haber vivido alguna situación de violencia, acoso o discriminación vinculada a su género, sexo u orientación sexual. En términos de los actores

que son parte de esta situación, en cerca del 90% de los casos estas experiencias fueron reportadas por mujeres, mientras que en más del 80% los varones son identificados como responsables, aunque hay un porcentaje minoritario de casos en los cuales los varones encuestados reportan violencia o las mujeres son identificadas como agresoras.

Los marcos en los que suceden estos episodios también son variados. Respecto del vínculo entre quienes padecen y ejercen estas violencias, en la mayoría de los casos se produce dentro de relaciones institucionales es decir, en interacciones entre docentes, estudiantes, nodocentes y autoridades, aunque también se reportan casos dentro de relaciones personales o combinaciones de ambas. En cuanto al lugar en el que ocurren estos episodios, la mayoría tiene lugar en el ámbito institucional de la universidad, ya sea en facultades, rectorado o centros culturales, mientras que una proporción menor de casos ocurre en espacios privados, entornos virtuales o la vía pública.

Las situaciones específicas de violencia relevadas en la encuesta abarcan un amplio espectro de experiencias, desde aquellas que podrían considerarse más sutiles e insidiosas, hasta formas de violencia más extremas y explícitas. Las primeras se encuentran entre las más reportadas y abarcan el uso de lenguaje sexista, los comentarios descalificadores, las burlas y los saludos incómodos con connotaciones sexistas. También son frecuentes las miradas intimidatorias y los mensajes ofensivos a través de redes sociales o medios electrónicos. Las segundas son menos reportadas e incluyen la violencia verbal explícita, el contacto físico no deseado, las amenazas o presiones para la realización de actos sexuales y la violencia física.

En lo que respecta al abordaje de la violencia de género en la UNICEN, la encuesta revela que, si bien un porcentaje considerable de la comunidad

universitaria tiene conocimiento del Protocolo de Actuación ante situaciones de violencia de género y del Área de Políticas de Género, el acceso a estos dispositivos sigue siendo limitado. Solo un 16,37% de las personas que atravesaron situaciones de violencia recurrió a alguna instancia de apoyo institucional. Entre quienes no lo hicieron, las razones principales incluyen la falta de confianza en la efectividad de las respuestas, el desconocimiento de los mecanismos disponibles y el temor a represalias o estigmatización.

Otro aspecto relevante recogido en las preguntas abiertas, es la presencia de expresiones de rechazo abierto a las políticas de género en la universidad. Quienes las manifestaron fueron principalmente jóvenes varones heterosexuales estudiantes, aunque también se registraron este tipo de respuestas entre mujeres, personas trans/no binarias y docentes. Estas expresiones de rechazo se manifestaron como el rechazo a las políticas de género, la negación de la violencia de género y agresiones.

Contar con datos como los obtenidos en esta encuesta resulta fundamental para el diseño de políticas públicas dentro de la universidad, ya que permiten identificar de manera preliminar algunas de las problemáticas y realidades que atraviesa la comunidad universitaria en relación con la violencia de género.

Estos datos nos proporcionan una primera visión sobre la magnitud y los tipos de violencia que se presentan, pero también permiten dimensionar las respuestas institucionales y las resistencias a las políticas de género. Para que las estrategias de abordaje sean efectivas, es imprescindible el compromiso de todos los actores que componen la UNICEN: estudiantes, docentes, no docentes y autoridades, en un trabajo conjunto que garantice la creación de un entorno seguro, inclusivo y respetuoso para todas las personas, independientemente de su identidad de género u orientación sexual. La construcción de un compromiso

institucional sólido, acompañado de medidas concretas basadas en datos rigurosos y actualizados, es clave para avanzar hacia una universidad libre de violencia de género.